

16

GENDER BUDGET STATEMENT (Pernyataan Anggaran Gender)

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA PARIAMAN
TAHUN ANGGARAN : 2023

PROGRAM	PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR			
KODE PROGRAM	(dalam DPA)			
ANALISA SITUASI	<p>Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salah satu indicator kinerja Walikota Pariaman adalah untuk Tahun 2023 Mewujudkan Pemerintahan yang handal dan Prima untuk meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik berbasis Smart City. - Program Kepegawaian Daerah di kota pariaman sebagian besar belum responsive gender • Jumlah data PNS Kota Pariaman Per 31 Desember 2022, adalah 2.548 Jiwa dengan rincian : <ul style="list-style-type: none"> - Laki – laki 823 Jiwa. - Perempuan 1.725 Jiwa <p>1. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</p> <p>a. Faktor Kesenjangan</p> <p>Akses:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pada umumnya Pegawai PNS Kota Pariaman didominasi oleh PNS perempuan 68 % dan 32 % Laki laki. <p>Partisipasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pada umumnya Pelamar PNS Kota Pariaman adalah didominasi oleh Perempuan <p>Kontrol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dalam proses Usulan Pengadaan CPNS dan PPPK diusulkan Komposisi Jenis Kelamin terhadap Jabatan tertentu yang di khususkan bagi laki-laki. <p>Manfaat:</p> <p>Kesilinya perai laki laki dalam menerima manfaat Pronangkis.</p> <p>b. Penyebab Internal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kegiatan Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN saat ini masih di dominasi oleh Perempuan sehingga terjadi ketimpangan PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Pariaman. <p>c. Penyebab Eksternal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kegiatan Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN saat ini masih di dominasi oleh Perempuan sehingga terjadi ketimpangan PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Pariaman. • Adanya Anggapan masyarakat bahwa laki laki kurang etis jika menjadi guru dan perawat. 			
CAPAIAN PROGRAM/KEGIATAN	<p>Totak Ukur</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah PNS Kota Pariaman Per Desember 2022 adalah 2.548 Jiwa, dengan rincian : <ul style="list-style-type: none"> - Laki – laki 823 Jiwa. - Perempuan 1.725 Jiwa. - Persentase jumlah penerima pronangkis perempuan 50 % dan laki – laki 50 %. <p>Indikator dan Target Kinerja</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tersedianya SDM di OPD terkait Pronangkis yang paham dengan Responsive Gender 			
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 3.002.004.000,- (total dalam 1 program)			
RENCANA AKSI RENCANA AKSI	Kegiatan 1	Koordniasi dan fallitasi Pengadaan PNS dan PPPK.		
		Masukan	Rp.817.990.000,-	
		Keluaran	Data Terpilah Data PNS.	
	Hasil	- Tersedianya SDM di OPD terkait Pronangkis yang paham dengan Responsive Gender.		
	Kegiatan 2	Masukan	Rp.....	
		Keluaran		
Hasil				

Pariaman, 13 Maret 2023
An. Kepala BKPSDM Kota Pariaman,
[Signature]
NIP. 197708061998022001

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PARIAMAN

PROGRAM : Program Kepegawaian Daerah

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Ke Depan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
<p>Program: Kepegawaian Daerah</p> <p>Kegiatan: Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</p> <p>Tujuan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang Profesional. - Tercapainya Keseimbangan Jumlah ASN Pria dan Wanita 	<ul style="list-style-type: none"> Salah satu indikator kinerja Walikota Pariaman adalah untuk Tahun 2023 Mewujudkan Pemerintahan yang handal dan Prima untuk meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik berbasis Smart City Program Kepegawaian Daerah di kota pariaman sebagian besar belum responsive 	<p>Akses:</p> <ul style="list-style-type: none"> Pada umumnya Pegawai PNS Kota Pariaman didominasi oleh PNS perempuan 68 % dan 32 % Laki laki. <p>Partisipasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Pada umumnya Pelamar PNS Kota Pariaman adalah didominasi oleh Perempuan <p>Control:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dalam proses 	<p>Kegiatan Koordinasi dan fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK saat ini masih di dominasi oleh Perempuan sehingga terjadi ketimpangan PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Pariaman.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kegiatan Koordinasi dan fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK saat ini masih di dominasi oleh Perempuan sehingga terjadi ketimpangan PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Pariaman. 	<ul style="list-style-type: none"> - Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang Profesional. - Terlaksananya formasi PNS dan PPPK berdasarkan hasil Pengolahan Data - Tercapaiannya Tugas Pokok dan Fungsi SKPD. 	<p>Persiapan Administrasi Kegiatan Koordinasi dan fasilitasi Pengadaan PNS dan FPPK</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah PNS Kota Pariaman Per 31 Desember 2022 2.548 Jiwa dengan rincian : <ul style="list-style-type: none"> - Laki - laki 823 Jiwa - Perempuan 1.725 Jiwa - Persentase jumlah penerima pronangkis perempuan 50 % dan laki - laki 50 %. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tersedianya SDM di OPD terkait Pronangkis yang paham dengan Responsive Gender.

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Ke Depan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
	<ul style="list-style-type: none"> gender Jumlah data PNS pada tahun 2022 2.548 Orang per 31 Desember dengan rincian : <ul style="list-style-type: none"> - Laki – laki 823 Jiwa. - Perempuan 1.725 Jiwa PNS Kota Pariaman didominasi perempuan 68 % sedangkan kaum laki laki 32 % Komposisi pegawai yang lebih banyak di banding pegawai laki laki menuntut keterlibatan perempuan lebih besar dalam 	<p>Usulan Pengadaan PNS dan PPPK diusulkan Komposisi Jenis Kelamin terhadap Jabatan tertentu yang di khususkan bagi laki-laki.</p> <p>Manfaat:</p> <p>Koordinasi dan fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK</p> <p>Dapat menghasilkan penyeimbang Komposisi PNS Kota Pariaman.</p>		<p>bahwa laki laki kurang etis jika menjadi guru dan perawat.</p>				

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Regulasi	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kelejan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Catatan Dasar (Basis Line)	Indikator Gender
	penerimaan setiap tahun karena PNS terbanyak di Kota Pariaman adalah guru dan tenaga kesehatan yang didominasi oleh perempuan.							

